

Представитель работников –

Председатель
Первичной профсоюзной организации
СПб ГБУСОН «КЦСОН Невского района»



Л.Ю. Иванова

« 10 » 2023г.

Представитель работодателя –

Директор
СПб ГБУСОН «КЦСОН Невского района»



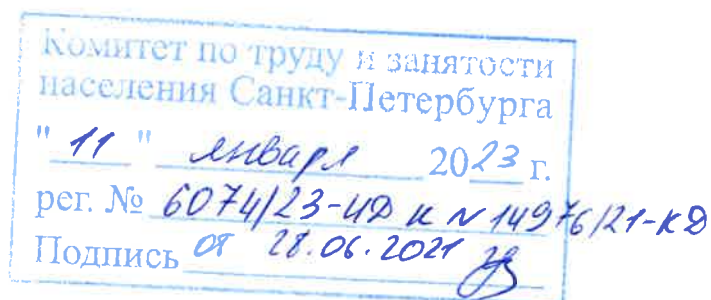
М.Е. Аверьянова

« 10 » 2023г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 3
на 2021-2023 годы**

рег. № 14976/21-КД от 28.06.2021

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания
населения Невского района Санкт-Петербурга»
(СПб ГБУСОН «КЦСОН Невского района»)**



Санкт-Петербург
2023

Представитель Работодателя в лице директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Невского района» Аверьяновой Марины Евгеньевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и представитель Работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Невского района» (далее – СПб ГБУСОН «КЦСОН Невского района», Учреждение) Ивановой Людмилы Юрьевны, уполномоченного в соответствии с решением конференции работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Невского района» (протокол № 18 от 07.12.2016г.), с другой стороны, в связи с производственной необходимостью, в соответствии со статьями 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору СПб ГБУСОН «КЦСОН Невского района» № 3 на 2021-2023 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Невского района» (далее- ПВТР), являющиеся приложением к Коллективному договору, следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 5.1. раздела № 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. В СПб ГБУСОН «КЦСОН Невского района», за исключением работников в отделениях:

- временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
- ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий;
- по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе;
- по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе № 2, а также для младшего и среднего медицинского персонала; уборщиков служебных помещений установлена 40- часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями и следующим режимом рабочего времени и времени отдыха:

начало работы – 09.00 часов;

окончание работы – 18.00 (пятница – до 17.00 часов);

перерывы для отдыха и питания предоставляются Работникам с 13.00 часов до 13.48 часов.

В предпраздничные дни продолжительность работы для работников, имеющих нормированный рабочий день, сокращается на 1 час.

Выходные дни: суббота и воскресенье.».

1.2. Приложение № 5 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора рег. № 14976/21 и вступает в силу с 01.02.2023г. и действует до окончания срока действия коллективного договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение заключено в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Отделений по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе

1. Для отделения по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе и для отделения по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе № 2, устанавливается гибкий график работы при суммированном учете рабочего времени для работников, занимающих следующие должности:

- помощник по уходу - 11 часов два дня через два дня.

Начало работы	09.00
Обед	13.00-13.30, 17.30-18.00
Окончание работы	21.00

Время приема пищи не входит в рабочее время.

С графиком сменности работники знакомятся письменно в порядке, установленном трудовым законодательством.

2. Для помощников по уходу за лицами отделения по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе № 3 устанавливается 40-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями и следующим режимом рабочего времени и времени отдыха:

начало работы – 09.00 часов;

окончание работы – 18.00 (пятница – до 17.00 часов);

перерывы для отдыха и питания предоставляются Работникам с 13.00 часов до 13.48 часов.

В предпраздничные дни продолжительность работы для работников, имеющих нормированный рабочий день, сокращается на 1 час.

Выходные дни: суббота и воскресенье.

Прошито и пронумеровано
3 (три) листов

Директор СПб ГБУСОН
«КЦСОН Невского района»
/М.Е. Аверьянова/

« 10 »  2023г.